

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 132»

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета  
Протокол № 1 от 31 августа 2022г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №132

В.А. Моисеева

Приказ № 128/2 от 31.08.2022г.

**Дорожная карта**

**по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Ростова-на-Дону «Детский сад №132» на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1.	Разработка дорожной карты или программ по развитию системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 132	Дорожная карта	август 2022г.	Старший воспитатель
1.2.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов по реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ №132	- Приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 132» - Приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 132» - Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №132»; - Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их	август 2022г.  август 2022г.  август – декабрь 2022г.	Заведующий, старший воспитатель

		участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости); - Подготовка персонализированных программ наставничества	январь-февраль 2023г.	Заведующий, старший воспитатель
1.3.	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты МБДОУ	сентябрь – октябрь 2022	заведующий
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1.	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ № 132 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте МБДОУ № 132 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	постоянно	старший воспитатель
2.2.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы Наставничества педагогических работников ДОУ	сентябрь 2022г.	старший воспитатель
2.3.	Участие куратора и наставников в цикле семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Ростова-на-Дону	Экспертно – консультативная поддержка	В течение периода реализации	старший воспитатель, наставники
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 132	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	июнь-август 2022 г.	старший воспитатель
3.2.	Разработка персонализированных программ для наставнических пар/групп	Наличие программ наставничества	ноябрь-декабрь 2022г.	старший воспитатель



3.3.	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ №132	Наличие персонализированных программы для наставнических пар или групп, методических и аналитических материалов	В течение периода реализации	старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1.	Формирование кейсов успешных практик наставничества в МБДОУ № 132	Наличие кейсов успешных практик	В течение периода реализации	старший воспитатель
4.2.	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	старший воспитатель
4.3.	Участие куратора и наставников в деятельности профессиональных сообществ наставников	Поддержка наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	старший воспитатель
4.4.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представлении кейсов)	Размещение информации на сайте образовательной организации	В течение периода реализации	старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников ДОУ	Наличие информационной справки, аналитических отчетов	В течение периода реализации	старший воспитатель
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 132			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий ДОУ